

Finansdepartementet
finansdepartementet.registrator@regeringskansliet.se

Kopia till Näringsdepartementet och Arbetsmarknadsdepartementet

Stockholm 2020-10-30

Hemställen om förlängningar av krisåtgärder

De restriktioner som införts för att minska smittspridningen i samband med coronapandemin har drabbat den svenska besöksnäringen hårt och i praktiken gett delar av näringen näringsförbud. 19 000 personer har varslats och minst 24 000 visstidsanställda har förlorat sitt jobb. Till detta ska läggas att över 60 000 anställda har korttidspermitterats. Totalt innebär detta att över hälften av medarbetarna inom näringen är berörda av coronapandemin.

Den av många emotsedda successiva uppluckringen av de inhemska smittskyddsåtgärderna har avstannat och dessutom är läget i omvärlden oroande, med ökande smittspridning i Europa. Ytterligare restriktioner för företagen har på senare tid införts och fler har föreslagits. Det här gör att situationen inom besöksnäringen kommer vara mycket ansträngd även framöver.

För att undvika fler konkurser och ännu högre arbetslöshet, inte minst bland unga, finns därför ett behov av förlängningar och förändringar av vissa krisåtgärder.

Omställningsstödet

Omställningsstödet är ett viktigt stöd till de företag som tappat en stor del av sin omsättning till följd av samhällets nedstängning. Läget för många företag är fortfarande akut och för de mest utsatta företagen är en förlängning i praktiken en fråga om överlevnad. Stödet behöver därför förlängas året ut. Dessutom behöver maxbeloppet för juni och juli återställas till 75 miljoner kronor per månad och företag. Då regeringen tidigare aviserat denna nivå är det detta som företagen planerat sin verksamhet utifrån.

Korttidsarbete

Möjligheten att permittera personal har räddat många företag hittills under pandemin. Nuvarande system med korttidsarbete löper dock ut vid årsskiftet. Om inget görs övergår systemet till det ordinarie regelverket, med sämre villkor för arbetsgivare och arbetstagare.

När krisen visar sig bli betydligt mer långvarig än i de första bedömningarna och inte minst besöksnäringen är fortsatt hårt drabbad av samhällets

nedstängningsåtgärder behövs det en förlängning av nuvarande villkor. Visita menar att nuvarande villkor för korttidsarbete bör förlängas till att åtminstone gälla över första halvåret 2021, vilket innebär att stödet finns under den tid som regeringen föreslagit att restriktioner ska gälla.

En förlängning av systemet är dock inte en tillräcklig åtgärd för de företag som redan använder korttidsarbete. De flesta av dessa företag närmar sig den bortre tidsgränsen på 6 + 3 månader som gäller för respektive företag. Det bör därför införas möjlighet till ytterligare en förlängning så att respektive företag kan använda stödet 6 + 3 + 6 månader.

Besked om nya regler behöver komma snabbt för att förhindra varsel, uppsägningar och konkurser i de mest drabbade företagen. I samband med en förlängning bör även förtydliganden ske vad gäller så kallade bokföringsmässiga dispositioner som utdelningar, koncernbidrag med mera. Detta eftersom existerande system omgärdas av frågetecken och oklarheter vad företag får göra eller ej i samband med att man uppstår stöd. När det gäller koncernbidrag finns det därtill ett betydande behov av att säkerställa att villkoren för stödet inte i onödan försvårar eller förhindrar sådana koncernbidrag som har till syfte att utjämna skattemässiga resultat mellan svenska företag inom en koncern.

Tillfälliga anstånd med skattebetalningar

Det tillfälliga anståndet med att betala in företagets skatter har varit en viktig likviditetsåtgärd. Det bör nu införas en amorteringsmöjlighet under tolv månader för inbetalningar av arbetsgivaravgifter, preliminärskatt på lön och moms när tiden för anstånd upphör. Skatten förfaller annars som senast till betalning tolv månader efter att anståndet utnyttjats. Restriktionerna har gjort att de flesta företag inom besöksnäringen kommer att gå med kraftiga förluster under 2020 vilket innebär att många kommer att få svårt att betala all uppskjuten skatt vid en och samma tidpunkt. Därmed försvåras återstarten för många företag och antalet konkurser riskerar att skjuta i höjden. Det bör vidare säkerställas att undantaget från företrädaransvaret kommer att gälla även vid en amorteringslösning.

Jonas Siljhammar, VD Visita