

Finansdepartementet
finansdepartementet.registrator@regeringskansliet.se

Stockholm 2020-11-23

Hemställan om ytterligare krisåtgärder

De restriktioner som införts för att minska smittspridningen i samband med coronapandemin har drabbat den svenska besöksnäringen hårt och i praktiken gett delar av näringen näringsförbud. Den senaste tidens skärpningar av restriktionerna och rekommendationerna har gjort läget än mer akut. Detta i ett läge där över hälften av medarbetarna inom näringen redan innan var berörda av pandemins effekter i bemärkelsen att de var permitterade, varslade eller hade förlorat sin anställning.

Den av många emotsedda successiva uppluckringen av de inhemska smittskyddsåtgärderna har ersatts av allt hårdare restriktioner och dessutom är läget i omvärlden oroande, med ökande smittspridning i Europa.

För att undvika fler konkurser och ännu högre arbetslöshet, inte minst bland unga, finns därför ett akut behov av förlängningar och förändringar av stödåtgärderna.

Omställningsstödet

Omställningsstödet är ett viktigt stöd till de företag som tappat en stor del av sin omsättning till följd av samhällets nedstängning. Läget för många företag är fortfarande akut och för de mest utsatta företagen är en förlängning i praktiken en fråga om överlevnad. Stödet behöver kunna sökas på förhand och stämmas av i efterhand för att underlätta för företagen att planera och genomföra sin verksamhet och förlängas till och med februari 2021 och därefter månadsvis.

Gränsen för vilka företag som kan ansöka om stödet bör ligga på en minskad nettoomsättning med mer än 30 procent och stödet behöver utökas så att företag som i praktiken inte kunnat ha öppet kan få 100 procent av sina fasta kostnader ersatta. Koncernbidrag, som skatteteknisk åtgärd, ska inte inverka på möjligheten att använda omställningsstödet.

Utöver ovanstående behöver följande förändras och/eller beaktas vad avser omställningsstödet:

- Maxbeloppet för juni och juli behöver återställas till 75 miljoner kronor per månad och företag och denna nivå bör sedan gälla under resterande tid stödet finns.

- Det bör vara upp till företagen att avgöra vilken stödperioden ska vara, det vill säga om man vill slå samman månader eller hantera dem som enskilda perioder.
- Även verksamheter som saknar motsvarande jämförelsemånad behöver få möjlighet till stöd genom alternativa beräkningssätt och om företaget inte har ett avslutat räkenskapsår 2020, men har en jämförbar jämförelsemånad, så ska det vara möjligt att ansöka om stödet.
- Kraven på revisorsintyg måste vara rimliga, det vill säga det nuvarande kravet på 100 000 kronors bör räcka. Om ett högre granskningskrav införs så bör det inte inträda förrän vid stödnivåer över 10 mnkr.
- Koncerninterna hyresförhållanden eller andra kostnader bör omfattas i den mån de motsvarar en faktisk kostnad och motprestation.
- Säsongsverksamheters speciella omständigheter måste beaktas. De behöver få periodisera sina fasta kostnader till de månader då de har sina intäkter.
- Vinstutdelning bör vara möjligt för småföretagare om den begränsas till belopp som motsvarar rimliga löneutbetalningar.

Korttidsarbete

Möjligheten att permittera personal har räddat många företag hittills under pandemin. Den föreslagna förlängningen av systemet är välkommen men följande behöver förändras och/eller beaktas vid genomförandet av förlängningen:

- Statens finansieringsandel bör bestå under hela perioden.
- Permitteringsgraden bör som tidigare sättas till minst 80 procents nivå.
- Permitteringsverktyget ska även fortsättningsvis gälla under uppsägningstid.
- Karens ska inte gälla varken framledes eller retroaktivt. Avslag som skett på denna grund ska således omprövas.
- Arbetsgivaravgifterna bör också räknas som lönekostnad och därmed vara stödberättigande.
- Sedvanliga lönerevisioner måste kunna genomföras utan att riskera tillgången till stödet.

Vidare är det av största vikt att tid från ansökan till besked och utbetalning minskas drastiskt.

Tillfälliga anstånd med skattebetalningar

Det tillfälliga anståndet med att betala in företagets skatter har varit en viktig likviditetsåtgärd och Visita välkomnade de förlängningar som presenterades den 9 november. De nyligen aviserade ytterligare skärpta restriktionerna och det utdragna krisförloppet gör dock att förfalldatumet behöver skjutas ytterligare på framtiden. Vidare bör det övervägas att istället för att ha ett fast förfalldatum upprätta hållbara amorteringsplaner. Självklart behöver anstånden ha en för företagen hållbar räntenivå.

Dessutom ska skatteanståndet inte omfattas av företrädaransvaret och det behöver vara möjligt att få nya tillfälliga skatteanstånd beviljade medan handläggning av andra stödåtgärder pågår.

Arbetsgivaravgifter

Sänkningen av arbetsgivaravgifterna för unga är en välkommen åtgärd, inte minst för besöksnäringen som är den näring som drabbats hårdast av pandemin och dessutom är den näring som anställer högst andel unga. Utformningen och tidplanerna för sänkningen behöver dock förändras för att förhindra fler uppsägningar och högre ungdomsarbetslöshet.

Ikraftträdandet av sänkningen behöver tidigareläggas från 1 april 2021 till 1 januari 2021, sänkningen bör omfatta personer mellan 19 och 26 år samt gälla under längre tid än de föreslagna två åren.

Hysesstöd

Företag som av olika skäl inte omfattas av omställningsstödet behöver fortsatt ha tillgång till hyresrabatter. Ett sådant stöd bör uppgå till minst 50 procent av den fasta hyreskostnaden. Vidare behöver stödet utformas så att rabatten inte är beroende av fastighetsägarnas goda vilja samt vara betydligt mindre krångligt och innebära betydligt kortare handläggningstider än det nuvarande.

För att undvika konflikt med statsstödsreglerna kan eventuellt en kvalifikationsgräns införas, till exempel 30 procents intäktsbortfall.

Sjuklöneansvar

För att minska krisdrabbade företags ekonomiska börda bör staten även fortsatt ta sjuklöneansvaret efter årsskiftet 20/21. Rekommendationerna att stanna hemma vid minsta virussymptom leder till en sjukfrånvaro som är högre än normalt och inget talar för att situationen är annorlunda efter årsskiftet.

Med vänlig hälsning



Jonas Siljhammar, VD Visita