

## Arbetskraftsinvandring

- **Visita anser att öppenheten i systemet för arbetskraftsinvandring behöver värnas**
- **Visita anser att tredjelandsmedborgare, oavsett utbildningsnivå, ska tillåtas att arbetskraftsinvandra i syfte att säkra kompetensförsörjningen.**
- **Visita anser att kollektivavtalen ska utgöra tryggheten i systemet för arbetskraftsinvandring.**
- **Visita anser att arbetsgivaren ska avgöra behovet av arbetskraft.**

### Bakgrund

Alla tredjelandsmedborgare, oavsett utbildningsnivå, kan ges uppehållstillstånd att arbeta i Sverige om de blivit erbjudna ett arbete och ges villkor som inte är sämre än de villkor som följer av svenska kollektivavtal eller praxis inom yrket eller branschen. Det svenska systemet för arbetskraftsinvandring utgår ifrån att det är arbetsgivaren som är bäst lämpad och har den naturliga rätten att avgöra och definiera sitt kompetensbehov.

Öppenheten i systemet för arbetskraftsinvandring har börjat ifrågasättas då flera myndigheter och organisationer anser att det förekommer organiserat missbruk inom systemet samtidigt som det finns en oro att arbetskraftsinvandrare får arbeten som inhemska arbetstagare kunnat utföra. Mot bakgrund av detta finns förslag på förändringar av systemet, bland annat bestående i myndighetsprövning av vilka yrken som kommer tillåtas för arbetskraftsinvandring samt en lagstadgad fastslagen minimilönenivå.

Arbetskraft från tredje land är en av flera lösningar för att tillgodose besöksnäringens enorma kompetensförsörjningsbehov. Visita har dessutom medlemsföretag där anställda från tredje land besitter en viktig del av den kompetens som krävs och rent faktiskt är en förutsättning för att driva och utveckla verksamheten och på så sätt generera ytterligare arbetstillfällen.

Visita anser att all form av missbruk av systemet är oacceptabelt. Om oseriösa aktörer missbrukar systemet så får företag, som har kollektivavtal och följer reglerna, svårare att konkurrera. Visita anser att avvikelser från gällande regler ska mötas med ökade kontroller så att lagstiftningen efterlevs.

För Visitas medlemsföretag är det av avgörande vikt att öppenheten i systemet värnas och att tredjelandsmedborgare, oavsett utbildningsnivå, tillåts att arbeta i syfte att säkra kompetensförsörjningen. Systemet bör därför inte utesluta vissa grupper och Visita är negativt inställd till systemfrämmande åtgärder som att exempelvis införa lönetrösklar som avviker från kollektivavtalen. En sådan åtgärd kan riskera att medföra att kompetens som är efterfrågad, men som ej uppfyller en viss lönenivå, inte kan arbeta i Sverige. Det är således kollektivavtalen som ska utgöra tryggheten för goda anställningsvillkor, såväl lönemässigt som beträffande andra anställningsvillkor, i systemet. Vidare är det självklart att parterna, inte lagstiftaren, ska sätta villkoren på den svenska arbetsmarknaden.